

ПРЕДИМСТВАТА НА ПРИЕТИТЕ ВЪВ ВОЕННИТЕ ФОРМИРОВАНИЯ РЕЗЕРВИСТИ НА СЛУЖБА В ДОБРОВОЛНИЯ РЕЗЕРВ

Службата на българските граждани в доброволния резерв е служба с особено предназначение, свързана с отбраната и сигурността на Република България.

1. Службата в доброволния резерв се подразделя на:

- активна служба – период от време, през който резервистът се извиква за изпълнение на задачи в състава на военните формирования от въоръжените сили или за придобиване на военна подготовка, за обучение в курсове за повишаване на квалификацията или за преквалификация;
- разположение за активна служба – период от време, през който резервистът не е извикан на активна служба, но е в готовност за нейното изпълнение.

2. За времето на активната служба резервистът от доброволния резерв на въоръжените сили има статус на военнослужещ с правата и задълженията, съответстващи на заеманата длъжност. Резервистът получава основно и допълнителни възнаграждения или част от тях, пропорционално на продължителността на активната служба, която се зачита за трудов стаж от първа категория.

Средствата за основно и допълнително възнаграждение на резервиста са за сметка на бюджета на Министерството на отбраната и се предоставят чрез съответното военно формирование.

Възнагражденията, както и разходите за път от населеното място по местоживее до населеното място за изпълнение на службата и обратно, са за сметка на бюджета на Министерството на отбраната.

3. На резервистите от доброволния резерв се присвоява военно звание и те могат да бъдат повишавани при условия и ред, определени с Правилника за прилагане на Закона за резерва на въоръжените сили на Република България. Резервистът по време на активна служба носи униформа и отличителни знаци, определени от уставите на въоръжените сили на Република България.

4. За всяка навършена година на разположение за активна служба резервистът получава възнаграждение в размер на едно основно месечно възнаграждение в съответствие с присвоеното му военно звание и степен, изискващо се за длъжността, за която е сключил договора.

Резервист, който в договора е поел задължение да участва в мисии и операции извън страната, за всяка навършена година на разположение за активна служба получава възнаграждение в размер на основното месечно възнаграждение за звание и степен на заеманата длъжност, умножено по 1,5.

Резервистите, сключили договор за служба във военно формирование, определено за участие в операции и мисии извън територията на страната,

могат да бъдат извикани на активна служба за подготовка с продължителност до 6 месеца.

Освен това, резервистите могат да бъдат извиквани на активна служба за заместване на отсъстващ военнослужещ, отсъстващ повече от 30 работни дни или на вакантна длъжност до назначаването на титуляр за срок, не по-дълъг от една година.

5. За времето на активна служба резервистите имат право на неплатен служебен отпуск от работодателя или органа по назначаването. По време на активна служба трудовото или служебното правоотношение с резервиста не може да бъде прекратявано от страна на работодателя/ органа по назначаването. Работодателите имат право на парично обезщетение от държавата за времето, през което резервистите са на активна служба във въоръжените сили.

6. За високи постижения в службата в резерва и за заслуги към отбраната на страната резервистите могат да бъдат награждавани от министъра на отбраната с отличия и награди. Левовата равностойност на наградите не се облага с данък.

7. За времето на разположение за активна служба резервистите имат право на:

- предимство при приемане на военна служба и при постъпване на обучение във военни училища при равни други условия;
- ползване на болниците на Министерството на отбраната за долекуване, продължително лечение и рехабилитация;
- ползване на почивните бази на Министерството на отбраната при условия и по ред, определени с акт на министъра на отбраната.

Резервистите имат възможност да повишават своята квалификация, както и да се преквалифицират, като това време се зачита за активна служба. За времето на обучението получават месечно възнаграждение в съответствие с присвоеното им звание.

Резервистите, успешно завършили подготовка или курс за повишаване на квалификацията или за преквалификация, могат да бъдат повишавани в следващо военно звание или длъжност.

Кандидатите за резервисти трябва да отговарят на следните изисквания:

- да са пълнолетни граждани на Република България и да нямат друго гражданство;
- да са годни и психологически пригодни за служба в доброволния резерв;
- да притежават образование, съответстващо на изискванията на длъжността;
- да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер, независимо от рехабилитацията;

- срещу тях да няма образувано наказателно производство за умишлено престъпление от общ характер;
- да не са освобождавани от военна служба поради наложено дисциплинарно наказание „уволнение“;
- да не са навършили пределна възраст за служба в доброволния резерв;
- да не са назначени по трудово или служебно правоотношение в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия, както и да не са отсрочени от повикване във въоръжените сили при мобилизация.

Списък на документите, необходими при кандидатстване за служба в доброволния резерв:

- заявление;
- автобиография;
- копия от документи за придобити образование, допълнителна квалификация и правоспособност, които се изискват за длъжността;
- декларация за наличие на трудови или служебни правоотношения и копие на документ за трудов стаж (ако има такъв);
- лична амбулаторна карта и етапна епикриза от личния лекар;
- документи от психодиспансер (център за психично здраве) по местоживееене, удостоверяващи психичното здраве;
- свидетелство за съдимост;
- декларация, че нямат друго гражданство, освен българско;
- служебна бележка от Националната следствена служба, че срещу тях няма образувано наказателно производство за умишлено престъпление от общ характер;
- копие от военноотчетната книжка - стр. 2, 3, 8 и 9 (ако имат такава);
- копие от азбучна служебна карта на кандидата (ако имат такава);
- съгласие за предоставяне и обработка на лични данни;
- експертно решение, удостоверяващо годността за служба в доброволния резерв, издадено от Централната военномедицинска комисия (ЦВМК) към Военномедицинска академия (ВМА) или в структурите към нея;
- протокол от извършена оценка на психологичната пригодност от Лаборатория по психично здраве и превенция (ЛПЗП) към ВМА;
- други документи, свързани с изискванията за заемането на длъжността.

Медицинските прегледи и изследванията за психологическа пригодност на кандидатите за служба в доброволния резерв са за сметка на бюджета на Министерство на отбраната.

**УВАЖАЕМИ КАНДИДАТИ ЗА ДОБРОВОЛНИЯ РЕЗЕРВ,
КАНДИДАТСТВАЙТЕ БЕЗ КОЛЕБАНИЕ**